



DEVELOPPEMENT DURABLE EN SANTE



Pourquoi la santé doit-elle entrer dans le développement durable ?

Une réelle responsabilité face aux grands enjeux de société

- 3 500 hôpitaux et cliniques
- Des milliers d'établissement médicaux sociaux
- plus de 15 milliards d'euros d'achats en 2006
- plus d'un million de salariés, de patients et d'accompagnants
- Des milliers de tonnes de déchets*

Donc un **poids économique fort**, un **impact environnemental très diversifié** (déchet, qualité de l'air, de l'eau...), une **responsabilité sociale importante** (notamment pédagogique)

Un secteur avec un **devoir d'exemplarité** et de prévention :
« primum non nocere, deinde curare »

Une anticipation de nouvelles contraintes

- Le Grenelle de l'environnement
- L'état exemplaire
- Autres réglementations environnementales





DD en santé, les principaux thèmes

Énergie / Eau : Rationaliser l'utilisation des énergies au sein des établissements de santé.

Formation

Faire évoluer le contenu des formations initiales et continues afin que chaque thématique soit abordée sous un angle durable.

Médicaments

Nutrition/santé

Adapter une nutrition de qualité à l'individu et sa pathologie

Éducation et promotion de la santé

Amener les professionnels de santé, les patients et les pouvoirs publics à penser la santé de façon plus préventive que curative

Déchets / Effluents : Réduire l'impact « déchets » d'un établissement de santé sur l'environnement (quantité, qualité), sur l'homme (patient, personnel, riverain), sur l'économie (coût et performance globale de l'établissement).

Gaz à effet de serre

Réduire les émissions de CO2 des établissements hospitaliers

Qualité de l'air

Qualité de l'eau

Eco construction

Prendre en compte l'impact des bâtiments sur l'environnement (consommation, rejet), l'économie (coût global du bâtiment du berceau au tombeau - création - entretien - reconversion en fin de vie), l'homme (patient / personnel / riverains).

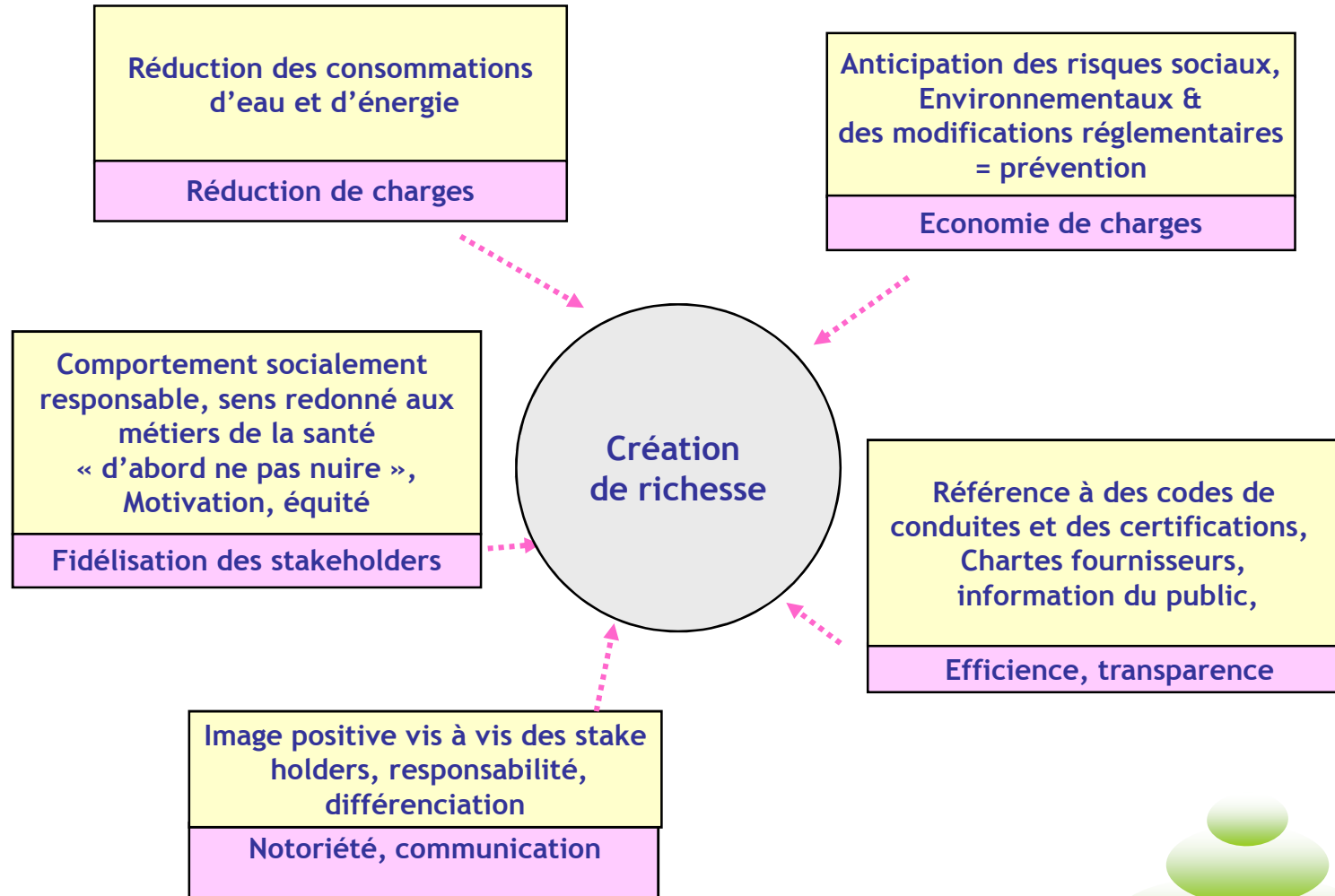
Management Durable

Achats Responsables

Inciter la communauté hospitalière à devenir consom'acheteuse : porter un regard critique sur les produits achetés et exiger des produits dont l'impact environnemental, économique et humain est le moins négatif possible.



Développement durable et génération de richesse



Etat des lieux sur le terrain



Exemple d'établissements toujours plus nombreux qui se lancent dans une démarche globale et stratégique :

Mise en place d'un responsable DD : ex CHU de bordeaux

Mise en place d'un comité de pilotage : ex CHU de Tours

Certification ISO 14001 : Clinique Champeau à Béziers et clinique Delay à bayonne

Agenda 21 : CHU de Brest

SD 21000 : Clinique Milan à paris

Performance Globale : Clinique de la Reine Blanche à Orléans

EMAS : Institut Paoli Calmette à Marseille

Liste non exhaustive !!!



Etat des lieux sur le terrain

Une multitude d'initiatives à travers la France :

- 30 filières de tri des déchets
- suppression des piles jetables
- suppression des phtalates dans les cathéters ombilicaux des nourrissons
- nutrition adaptée à la pathologie
- construction HQE
- choix de l'énergie solaire ou biomasse pour alimenter la blanchisserie
- achat de produits « verts » pour le nettoyage
- Tri des bouteilles plastic
- Etude nutritionnelle à l'attention des salariés et de leurs familles
- Mise en place de covoiture
- Formation au DD de l'ensemble des salariés
- ...

Le C2DS publiera en mars 09 un guide des bonnes pratiques et un DVD du DD en santé



Le C2DS : sa mission et ses valeurs

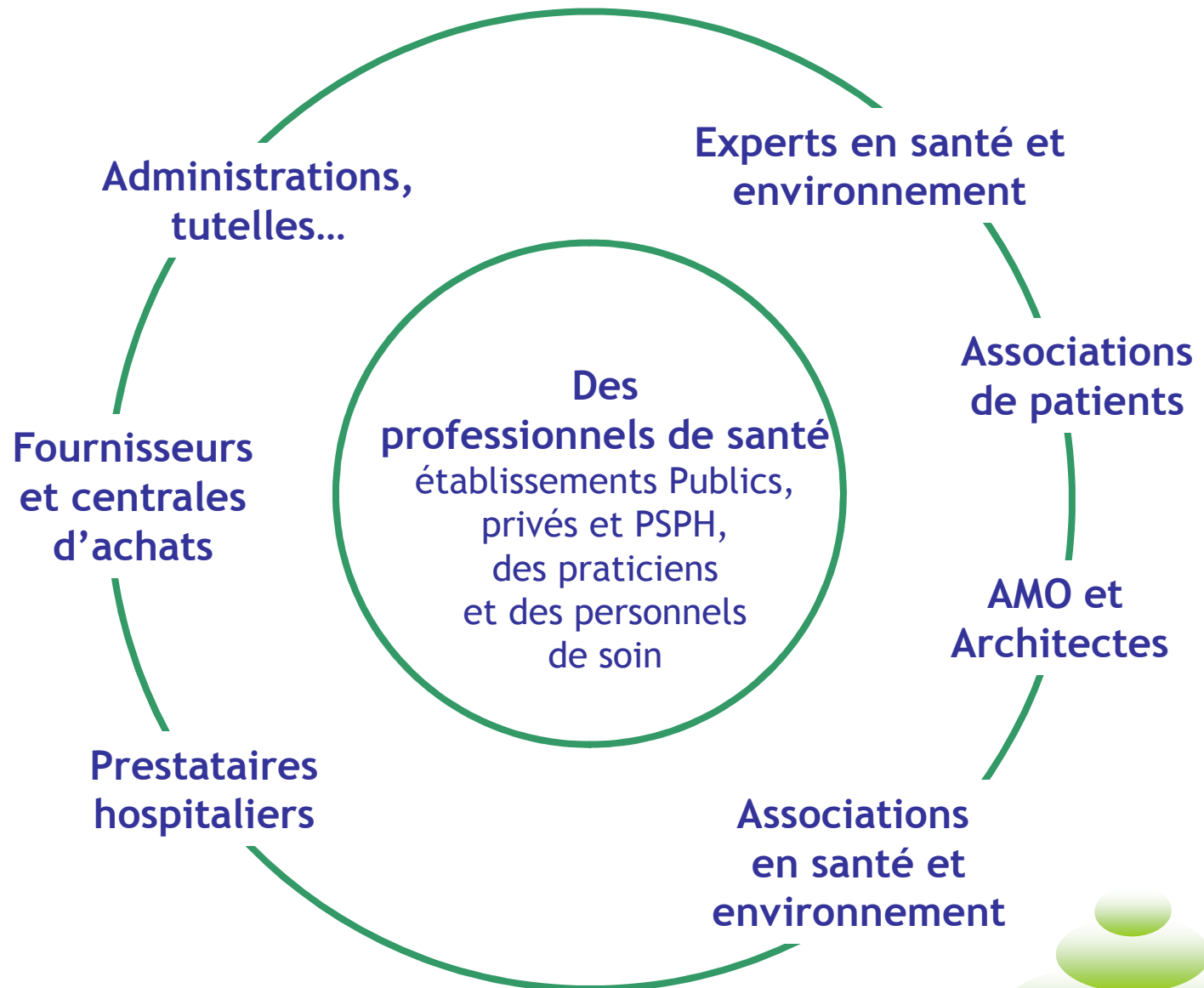


**Impulser et accompagner
une dynamique santé-environnement
audacieuse, inventive en direction des
secteurs hospitaliers public et privé pour
créer une nouvelle approche durable,
humaniste et solidaire de la prévention et
des soins.**

**Passion - Innovation - Partage
Professionalisme - Précaution**



Une association loi 1901 qui regroupe :



Le C2DS : ses actions



- **De lobbying** pour sensibiliser les différentes tutelles aux enjeux du DD et les encourager à la mise en œuvre de mesures incitatives (Ministère de la Santé (DHOS et DGS, la MAINH), la HAS, les fédérations hospitalières (FHF, FHP, FEHAP) etc.
- **D'animation de réseau** pour collecter puis rediffuser de l'information, identifier les bonnes pratiques et mettre en place des actions pilotes.
- **De formation**
- **D'alerte** sur certaines thématiques notamment environnementales



Le C2DS : ses actions



- Sur le thème des **achats** : rédaction avec 4 grosses centrales d'achat privées et publiques d'une charte des achats responsables
- Sur le thème du **management** : réalisation d'un outil d'auto diagnostic à l'attention des directeurs d'établissements - IDD Santé
- **Les Agora annuelles et universités d'été**
- **Des réunions d'information thématiques** (phtalates, produits nettoyants, eau et autoclaves etc...)
- **La campagne « parce que nos bébés le valent bien »**
- **Un clip vidéo de présentation du DD en santé**
- **Des journées de formation**
- **Participation à de multiples colloques** (Hôpital Expo, Hopitech, journées régionales de l'ANFH etc.)



Le C2DS : son bureau



Olivier TOMA - Président
Directeur Clinique Champeau à Beziers

François MOURGUE - Vice Président
Directeur du CH d'Alès

François GOUFFRANT - Trésorier
Directeur Clinique Delay à Bayonne

Pascal BARAT - Secrétaire
Cadre de santé, Responsable Environnement CHU de
Tours



Le C2DS : son conseil d'administration



Bertrand BAILLEUL

Directeur hôpital St Jean -
Gennevilliers

Anne-Catherine BARLIER
Suzanne DEOUX

Infirmière IBODE
Consultante Santé Environnement
Bâti

Heidi GIOVACCHINI

Directeur de la Stratégie et du
Développement du groupe HPL

José LALANNE
Sami RIFAI Directeur
Marc WASILEWSKI

Directeur centre de Dialyse Aressy
Clinique Tivoli Bordeaux
Président Service Médecine du
Travail Limousin

Elisabeth LAVILLE

Pionnière du Développement
Durable

Claude RAMBAUD

Présidente de l'association LE
LIEN

